



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№6 (319)
июнь 2016



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

В мире

Дан старт глобальной инициативе по занятости молодежи.....3

Социальное партнерство

О социальном партнерстве в агропромышленном комплексе Омской области.....4

Достижения социального партнерства на Угличском заводе минеральной воды.....6

Вести регионов

Удмуртская Республика.....7

Курская область.....10

Орловская - Тульская области.....12

Ростовская область.....14

Профсоюзная хроника.....16

Охрана труда

Решать проблемы сообща.....22

Основное внимание профилактике травматизма и профзаболеваний.....25

Это интересно

Июньские праздники.....27

Консультация

О зарплате, испытательном сроке, праздниках и отпусках.....29

Об отпуске с последующим увольнением.....30

Поздравляем!

ДАН СТАРТ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЕ ПО ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

В условиях глобального кризиса молодежной занятости, характеризующегося беспрецедентным уровнем безработицы, низким качеством рабочих мест и низкой оплатой труда, система ООН запускает масштабную инициативу по созданию достойных рабочих мест для молодых людей и содействию им в переходе от школы к трудовой деятельности.

На открытии Ежегодного молодежного форума, проводимого Экономическим и Социальным Советом ООН, Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер дал старт Глобальной инициативе по вопросам достойных рабочих мест для молодежи.

Представляя инициативу, Г.Райдер заявил, что это уникальное партнерство с участием правительств, агентств системы ООН, предпринимателей, научных учреждений, молодежных организаций и других групп, призванное расширить деятельность по созданию новых возможностей и путей для качественной занятости в глобальной экономике и «помочь молодым людям развивать свои профессиональные навыки, необходимые им, чтобы конкурировать на рынке труда».

Выступая перед более чем двадцатью министрами по делам молодежи и более чем 500 представителями молодежи, Г.Райдер призвал молодых людей активно участвовать в процессе и быть проводниками перемен. «Ваш голос выражает надежды молодых людей во всем мире. Ваш голос должен быть услышан и учтен, если мы хотим построить инклюзивное и устойчивое общество, бороться с несправедливостью и неравенством и открыть дорогу всеобщему миру, прогрессу и процветанию».

В то же время нельзя не учитывать суровую реальность. «Сегодня из каждых пяти молодых людей трудоспособного возраста двое либо не имеют работы, либо трудятся за плату, не позволяющую им выбраться из нищеты. В такой «ловушке» в мире находятся около 169 млн молодых работающих бедных. В странах с низкими доходами ситуация еще хуже, ведь там девять из каждых десяти молодых работников по-прежнему трудятся в сфере неформальной занятости, где их труд носит случайный характер, низко оплачивается и не защищен законом», - сказал Г.Райдер.

Координационный совет руководителей системы ООН, куда входят 29 глав всех учреждений ООН, одобрил инициативу в качестве приоритетной задачи. Кроме того, проблема молодежной занятости была включена в качестве центральной цели в новую масштабную концепцию процесса развития, что отражено в недавно принятой Программе устойчивого развития до 2030 года.

В консультации с правительствами в рамках инициативы будут координироваться политические меры в области занятости и экономики, нацеленные на рост числа рабочих мест и социальную интеграцию, а так-

же защиту трудовых прав, чтобы обеспечить равное обращение со всеми молодыми работниками. Инициатива в полной мере задействует опыт принимающих в ней учреждений ООН и других партнеров, уделяя особое внимание «зеленым рабочим местам» для молодежи, качественным программам ученичества, обучению работе с компьютером, созданию технологических центров («techhubs»), поддержке молодых людей в сельских районах, содействию переходу из неформальной экономики в формальную и продвижению молодежного предпринимательства.

В ходе молодежного форума Посланник Генерального секретаря ООН по делам молодежи Ахмад Алхендави заявил, что «запуск этой своевременной инициативы отражает борьбу с молодежной безработицей и содействие созданию достойных рабочих мест для молодых людей. Она также показывает, что молодежная занятость должна стать приоритетом на всех уровнях для раскрытия потенциала 1,8 млрд молодых людей. Это обязательное условие для экономического развития, а также мира и безопасности».

Сегодня для молодых людей поиск хорошей работы - простое дело, и многие вакансии зачастую не соответствуют их ожиданиям. В то время как в развитых странах уровень молодежной безработицы понемногу снижается, растущее число случаев временной занятости среди молодых людей внушает опасения, что многие проблемы еще впереди.

Исследования показывают, что нехватка хороших рабочих мест приводит людей в неформальную занятость или на рабочие места, где не требуются навыки более высокого уровня, что, в свою очередь, ведет к низкой производительности и устареванию навыков, снижает конкурентоспособность работников и одновременно повышает риск ухода молодых людей с рынка труда.

В заключение Г.Райдер заявил, что все партнеры, участвующие в инициативе, должны также «идти в ногу со стремительным технологическим прогрессом, в столь многих аспектах влияющим на рынки труда и на необходимые нам профессиональные навыки. Наша задача - заглядывая в будущее сферы труда, продолжать искать новые и инновационные решения. Задача ясна, и наши действия должны быть столь же четкими и решительными».

Журнал «Профсоюзы» №4, 2016

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

На заседании Омского областного комитета Профсоюза рассмотрен вопрос об итогах выполнения в 2015 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу области.

Соглашение между региональным Министерством сельского хозяйства и продовольствия, Омской областной организацией Профсоюза и областным объединением работодателей «Агропромобъединение», рассчитанное на трехлетний срок, было заключено в конце 2014 года. О каких промежуточных итогах его выполнения можно говорить сегодня?

Вот несколько цифр, характеризующих уровень финансовой помощи, которую в 2015 году сельским товаропроизводителям оказывал один из участников Соглашения – региональный Минсельхозпрод. Государственная поддержка была предоставлена в сумме 3,6 млрд рублей, в том числе 2,7 млрд за счет средств федерального бюджета. Субсидии получили муниципальные районы, сельские поселения, полторы тысячи сельхозорганизаций и фермерских хозяйств, более 14 тысяч граждан, ведущих личное подсобное хозяйство. Деньги из казны шли в том числе на субсидирование кредитных договоров, обновление техники и технологического оборудования, поддержку в регионе растениеводства, молочного животноводства. На развитие сельских территорий было выделено 274,4 млн рублей. Эти средства, в частности, вложили в улучшение жилищных условий сельчан, строительство водопроводных и газовых сетей. В 37 населенных пунктах были капитально отремонтированы внутрипоселковые дороги.



Чем же ответили аграрии? В истекшем году Омская область произвела 3,6 млн тонн зерна, 243,3 тыс. тонн мяса в живом весе, 703,1 тыс. тонн молока, 854,6 млн штук яиц. И свой вклад в достижение этих результатов хозяйственной деятельности, конечно же, внесли профсоюзные организации, участвовавшие в проведении трудового соревнования. Его итоги были подведены Министерством и обкомом Профсоюза на празднике, посвященном Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Областная и районные профорганизации непременно были среди организаторов конкурсов профессионального мастерства операторов машинного доения, трактористов-машинистов и операторов по воспроизводству стада. В 2015 году Главное управление ветеринарии и его объединенный профком впервые провели конкурс профмастерства среди специалистов ветеринарной службы региона. Кроме того, уже традиционными стали областные смотры-конкурсы на лучший коллективный договор и лучшую сельскохозяйственную организацию по охране труда.

Действующее трехстороннее Соглашение сыграло свою роль и в том, что, несмотря на финансовые трудности, в отрасли росла оплата труда. В прошлом году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата составила 17675 рублей, или 110 процентов к уровню 2014 года, а ее тарифная часть достигла 64,3 процента. Более высокими темпами оплата труда росла в Большереченском, Большеуковском, Знаменском, Одесском и Шербакульском районах. Вместе с тем не удалось достичь ее уровня в 2014 году в Горьковском, Колосовском, Крутинском и Тевризском районах.

В сельхозорганизациях были проведены подготовительные мероприятия по плановому расчету дополнительных средств фонда оплаты труда, необходимых для обеспечения установленного региональным Соглашением минимального уровня зарплаты. Совместно с Минсельхозпродом проводил-

ся ежемесячный контроль за ее выплатой в полном объеме. И еще такой факт: в 50 процентах сельскохозяйственных организаций в коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы. Это хороший результат взаимодействия работодателя и Профсоюза для одной их половины и предмет будущих переговоров для другой.

Решением очень важной задачи были названы осуществляемые в соответствии с обязательствами сторон анализ и прогноз потребности отрасли в рабочих и специалистах, согласование объемов и профессий подготовки и переподготовки кадров в системе профобразования области. Для привлечения в отрасль молодых специалистов теперь реализуется новая схема обучения по целевым направлениям, которая предусматривает внеконкурсный порядок поступления абитуриентов в вуз по сельскохозяйственным специальностям, а также меры социальной поддержки. В то же время целый ряд райсельхозуправлений, райкомов Профсоюза, районных объединений работодателей пассивны в этой работе, не спешат с информированием Минсельхозпрода области об имеющихся вакансиях для выделения целевых мест, не ищут контакта с выпускниками школ, желающими учиться в Омском государственном аграрном университете имени П.А.Столыпина и трудиться на селе. Прежде всего это касается Большеуковского, Горьковского, Нововаршавского, Оконешниковского, Павлоградского и Усть-Ишимского районов.

К плюсам совместных действий сторон Соглашения в прошедшем году были отнесены принимавшиеся меры по предотвращению массовых увольнений работников. В результате в 284 сельхозорганизациях не было допущено снижение их числа. А в 15 муниципальных районах количество рабочих мест даже возросло. Контролировалось соблюдение порядка введения в сельскохозяйственных организациях режима неполного рабочего времени и увольнения работников по инициативе администрации.

Впрочем, понятно, что ситуация способна измениться в любой момент. К примеру, сегодня в связи с оптимизацией областной ветеринарной службы в районах идет объединение ее подразделений, сопровождаемое массовым сокращением работников. Остановить этот процесс областная профсоюзная организация, конечно, не может, но контролировать его, обеспечивая защиту



прав сокращаемых, обязана. В целом райкомами Профсоюза в 2015 году было проведено 156 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства, в том числе гарантий по оплате труда. И проходили они как в плановом порядке, так и по обращениям членов Профсоюза.

Также на заседании обкома Профсоюза было рассмотрено выполнение в организациях соглашений по охране труда, уделено внимание заключению коллективных договоров, вопросам правозащитной деятельности. Областной комитет принял постановление по организационному и финансовому укреплению областной профорганизации. Кроме того, рекомендовал райкомам и комитетам Профсоюза при заключении коллективных договоров или рассмотрении хода их выполнения максимально использовать нормы законодательства Российской Федерации, рекомендации областной отраслевой трехсторонней комиссии по внесению в эти документы необходимых дополнений и изменений. Всем сторонам Соглашения предложено продолжить обучение профактива, работодателей, членов двухсторонних комиссий по вопросам ведения коллективных переговоров, правового регулирования социально-трудовых отношений.

По информации Омского областного комитета Профсоюза

ДОСТИЖЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА УГЛИЧСКОМ ЗАВОДЕ МИНЕРАЛЬНОЙ ВОДЫ

Опыт совместной работы профкома и администрации ООО «Угличский завод минеральной воды» Ярославской области по обеспечению улучшения социально-экономического положения работников был обсужден на очередном заседании обкома Профсоюза. Стороны представляли председатель первичной профсоюзной организации О.В.Бирюкова и директор завода З.И.Филонова.

Заводчанам есть чем гордиться. В организации проводится большая работа по развитию социального партнерства, что положительно влияет на результаты работы и положение трудового коллектива. На заводе разработан и действует коллективный договор, каждая статья которого обеспечена финансово и который отвечает всем запросам и интересам членов Профсоюза.

Средняя заработная плата в организации составляет 25615 рублей, что несколько выше, чем в перерабатывающей отрасли по области. Ее размер по рабочим профессиям доходит до 30 тысяч рублей, зарплата руководителей и специалистов не превышает четырехкратного уровня зарплаты работников. В разработанном Положении об оплате труда используются различные стимулирующие критерии. За последние годы заработная плата ни разу не задерживалась, ежегодно проводится ее индексация.

На заводе для работников созданы хорошие условия труда, грамотно ведется работа по обеспечению охраны труда. За последние пять лет не было несчастных случаев, проведенная спецоценка подтвердила достойные условия труда работников.



Большой вклад в обеспечение стабильного экономического положения предприятия и его работников вносят учредители через перспективное планирование, постоянный анализ финансового положения организации, работу по улучшению ассортимента продукции, расширению рынков сбыта. Вкладываемые ими средства позволяют широко использовать материальные и моральные стимулы поощрения труда, формы социальной поддержки работников.

На меры социальной поддержки заводчан ежегодно выделяются немалые деньги. Так, за 2015 год на эти цели потрачено 1 млн 704 тыс. рублей.

Здесь ценят труд людей. За последние три года более 20 членов Профсоюза получили Благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, что дало им право на получение звания «Ветеран труда» федерального значения и, соответственно, ряда льгот.

Заводская профсоюзная организация имеет практически 100% членство. Профком проводит большую организаторскую работу по сплочению коллектива, созданию хорошего морального климата, заботится о молодых и ветеранах, их семьях, отдыхе.

За активную работу по защите прав и интересов членов Профсоюза первичная организация награждена Дипломом Профсоюза, а ее председатель О.В.Бирюкова - Почетной грамотой ФНПР. Директор завода З.И.Филонова в 2015 году удостоена Почетного звания «Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации». Вклад учредителей предприятия отмечен нагрудным знаком Центрального комитета Профсоюза и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «За развитие социального партнерства».

А.С.Турбина,
председатель
Ярославской областной организации
пищевой и перерабатывающей
промышленности Профсоюза

УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Состоялось выездное заседание Удмуртского республиканского комитета Профсоюза в Глазовском районе. Основной темой заседания стала правозащитная деятельность и осуществление контроля за состоянием охраны труда Профсоюза.

Сопытом работы по контролю за состоянием охраны труда областной комитет познакомился в АО «Реммаш», современном заводе по производству сельскохозяйственных машин и оборудования. Численность работающих в организации - 260 человек. Контроль за состоянием охраны труда осуществляет инженерная служба в составе двух специалистов и комиссия по охране труда, в состав которой входят три уполномоченных от Профсоюза.

Генеральный директор предприятия И.Н.Веретенников рассказал о производстве сельскохозяйственных машин и оборудования, особо подчеркнув, что главное богатство завода - это люди, и отметил, что на заводе много династий, а мастерство и профессионализм передаются из поколения в поколение работающих на заводе со дня его основания в 1931 году.

Начальник отдела охраны труда В.Л.Иванов познакомил участников заседания с состоянием и условиями охраны труда в организации, подчеркнув, что на заводе проведена аттестация рабочих мест, но в рамках требования законодательства проводится специальная оценка условий труда. Все специалисты обучены по охране труда соответствующей организацией, а рабочие проходят обучение в подразделениях, затем сдают экзамены путем тестирования на компьютере в кабинете по охране труда по специальной заводской программе. Рассказал также и о разработанном трехступенчатом контроле за охраной труда, и о том, как он осуществляется на практике.

Председатель первичной профсоюзной

организации, заместитель главного инженера завода А.Н.Максимов дополнил, что на предприятии заключен и действует коллективный договор, подписанный от имени трудового коллектива профсоюзным комитетом. Разработан и утвержден план мероприятий по улучшению условий труда, который является приложением к коллективному договору. Выполнение данного плана контролируется профкомом. Ежеквартально проводится День охраны труда. Ежегодно осуществляются периодические медосмотры работников, ежедневно - предрейсовые и послерейсовые медосмотры водителей.

В 2015 году на мероприятия по улучшению условий труда и безопасности израсходовано 4,3 млн рублей или 16,5 тыс. рублей на одного работника. За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры с целью снижения производственных травм и профессиональных заболеваний использовано 450 тыс. рублей, также за хорошие показатели была предоставлена скидка к страховому тарифу 27%, что позволило получить экономию более чем 800 тыс. рублей.

Далее участники заседания проследовали в д. Удмуртские Ключи в СПК «Колхоз Коммунар», где их ждал радушный прием. Заседание продолжилось в школе, где были рассмотрены вопросы правозащитной деятельности Глазовского райкома Профсоюза, о которых доложила председатель районной профсоюзной организации И.А.Рябова: «В районе заключено трехстороннее соглашение, направленное на регулирование социально-трудовых отношений. От отрасли



Рассматривается вопрос охраны труда в АО «Реммаш»



Заседание обкома в Глазовском районе

АПК в комиссию входят представители работодателей от Совета работодателей сельхозпредприятий и Профсоюза. Неоднократно в отчетном году на заседании комиссии рассматривались вопросы агропромышленной отрасли».

Из 17 первичных профсоюзных организаций в 10 имеются коллективные договоры. Контроль за их выполнением осуществляется всеми профсоюзными комитетами. Локальные нормативные акты принимаются работодателями с учетом мнения профсоюзных органов.

В районе налажена система еженедельного (по четвергам) проведения Дня профсоюза. В этот день в основном райкомом и профкомами ведется прием членов Профсоюза. Райком в эти дни по графику выезжает в первичные профсоюзные организации. Профсоюзные комитеты и райком Профсоюза ведут работу по защите законных прав и интересов не только членов Профсоюза и работников отрасли, но и работодателей перед надзорными органами, муниципальной и государственной властью. Данная практика служит развитию социального партнерства и росту авторитета Профсоюза.

Ежегодно во всех профсоюзных организациях проводятся собрания, на которых рассматривается выполнение условий коллективных договоров.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов проявляется и при отстаивании интересов членов Профсоюза, работников отрасли, организаций АПК через направление обращений, требований, предложений в адрес руководства страны, Республики и района. К примеру, Глазовской райком Профсоюза совместно с молодежным парламентом района направил свои предложения: о внесении изменений в законодательство по земельным отношениям в адрес Государственного Совета Республики, в адрес руко-

водства Удмуртии и Российской Федерации о поддержке сельской молодежи, об увеличении подъемных, о выделении земельных участков под строительство жилья, о выплате единовременных пособий молодым работникам сельскохозяйственных предприятий всех профессий, а не только трактористам и молодым специалистам. По ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2013-2017 гг. и на период до 2020 года» 4 молодые семьи и 2 гражданина получили социальные выплаты на строительство и приобретение жилья в сельской местности в размере 3 млн рублей.

Правозащитная деятельность осуществляется через информационные листы, вывешиваемые на стенде «Профсоюзная жизнь» во всех молочно-товарных фермах, и сопровождается информированием населения района, трудовых коллективов и членов Профсоюза с помощью средств массовой информации. Тесно райком сотрудничает с газетами «Иднакар», «Красное знамя», республиканским радио.

Экономическая эффективность от правозащитной деятельности Глазовской районной организации Профсоюза в 2015 году составила 2,8 млн рублей.

Председатель первичной профсоюзной организации СПК «Колхоз Коммунар» Е.Г.Каркина рассказала собравшимся о методах проведения правозащитной работы профкома на примере взаимодействия с руководством СПК, о выполнении коллективного договора, льготах для работников предприятия. Указала, что согласно колдоговору дополнительных гарантий предоставлено на сумму около 2 млн рублей. Наибольшие суммы израсходованы на льготное питание в период полевых работ (560 тыс. рублей), на строительство жилья (373 тыс. рублей), на санаторно-курортное лечение затрачено около 100 тыс. рублей (оплата 70% стоимости путевки за счет предприятия,



Посадка профсоюзной аллеи



Встреча профактива
в д. Удмуртские Ключи



Возложение цветов к памятнику И.В. Опалева

оздоровлены в 2015 году 18 человек). Для создания безопасных условий труда было израсходовано 1,76 млн рублей или 10237 рублей на одного работника. 93% рабочих мест (167) прошли СОУТ. Планово проводятся медосмотры. Слаженно работает комиссия по охране труда. Ежегодно происходит рост заработной платы в пределах 15%. Предусмотрена оплата труда председателю первичной профсоюзной организации. Профсоюзная организация ежегодно принимает участие в акциях, проводимых профсоюзами.

Активно и целенаправленно ведется работа с молодежью: проводятся ежегодно конкурсы профессионального мастерства; организуются массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия, спартакиады, работают секции по волейболу и баскетболу; предоставляется бесплатный транспорт для поездок на соревнования; приобретается спортивный инвентарь; предоставляется 100% льгота за коммунальные услуги молодым специалистам и беспроцентный займ до 100 тыс. рублей на 3 года при условии пяти лет отработки, при покупке дома – до 170 тыс. рублей; предусмотрена стипендия от хозяйства для студентов высших учебных заведений по договору о целевом обучении – 1,5 тыс. рублей ежемесячно, а для учащихся в средних специальных учебных заведениях – 1 тыс. рублей.

Первичная профсоюзная организация становилась победителем смотра-конкурса Федерации профсоюзов Удмуртской Республики «Лучший коллективный договор» по итогам 2012 года. Руководитель СПК «Колхоз Коммунар» Ю.Н.Дягелев награжден Медалью ФПОР «За развитие социального

партнерства».

Ю.Н.Дягелев отметил большие заслуги профкома в целом и, в частности, его председателя в развитии хозяйства, в создании в коллективе атмосферы дружбы и взаимовыручки и нацеливании работников на высокие производственные показатели.

Об итогах работы по правозащитной деятельности за 2015 год доложил председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза И.Н.Кропотин. Он довел информацию, что на VI Съезде Профсоюза были определены основные направления работы в правозащитной деятельности. Поставил задачи по их выполнению и выполнению плана мероприятий по усилению правозащитной работы в профсоюзных организациях АПК на 2016-2020 гг. Особое внимание обратил на проведение в 2016 году систематического обучения профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, взаимодействия с контрольно-надзорными органами по совместным проверкам и заключению районных соглашений по АПК.

Далее участники заседания возложили цветы к памятнику Героя Советского Союза И.В.Опалева, уроженцу д. Удмуртские Ключи. Посадили «профсоюзную аллею» из кустарников сирени перед административным зданием СПК «Колхоз Коммунар».

*И.Н.Кропотин,
председатель
Удмуртской республиканской
организации Профсоюза*

КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

В целях выполнения решений VI Съезда Профсоюза в части принятия мер по организационному укреплению Профсоюза, увеличению численности членов Профсоюза Курская областная организация Профсоюза проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций, организационную и информационно-разъяснительную деятельность о преимуществах взаимодействия работодателей с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства.

ООО «Обоянский сад»

В ходе общего собрания трудового коллектива председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев проинформировал участников о решениях VI Съезда Профсоюза, направленных на усиление роли первичных профсоюзных организаций в экономическом развитии агропромышленного комплекса, регулировании социально-трудовых отношений и улучшении условий жизни на селе.

Участники собрания выразили единодушное мнение, что достижение намеченных целей по развитию агропромышленного комплекса и сельских территорий возможно только при активном диалоге сторон социального партнерства на основе сотрудничества и компромиссов на всех уровнях - от федерального до локального.

С нескрываемым сожалением участники собрания говорили об издержках реформаторских методов управления, в результате которых некогда процветающее, одно из крупнейших плодородных хозяйств России превратилось в полигон бесконечных споров новоявленных иногородних собственников и во многом утратило свой потенциал. По этой причине не используется имеющаяся на территории хозяйства база хранения плодов, а население вынуждено покупать дорогую импортную продукцию.

В условиях антироссийских санкций и импортозамещения представителям Министерства сельского хозяйства Российской Федерации следовало бы придать серьезное значение развитию отечественного садоводства, восстановлению и строительству инфраструктурных объектов, разработать соответствующую федеральную целевую программу. Активное участие в решении этих задач может и должен принять Союз садоводов России. На собрании прозвучала также просьба к областному комитету Профсоюза в рамках имеющихся возможностей поддержать работников плодово-ягодной сферы производства (прим. ред. - в июне т.г. в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации состоялось заседание, посвященное развитию садоводства и питомниководства в России).



Н.Н. Грибакина

По итогам собрания принято решение о создании первичной профсоюзной организации. Ее председателем избрана главный экономист предприятия Н.Н.Грибакина.

Руководители предприятия и профорганизации подписали договор о сотрудничестве по реализации Отраслевого соглашения по АПК РФ в рамках его прямого действия с последующим заключением коллективного договора.

ОБУ «Станция по борьбе с болезнями животных Конышевского района»

На собрании рабочего коллектива станции обсуждался вопрос о создании первичной профсоюзной организации.

Участники собрания были проинформированы о том, что состояние отрасли сельского хозяйства и социальное положение селян в условиях рыночной свободы и демократии зависит не только от власти. Граждане должны сами в рамках трудового законодательства и через свои профсоюзные организации регулировать с работодателем социально-трудовые отношения. Такой порядок закреплен статьей 30 Конституции РФ и установлен Трудовым кодексом РФ. Законами устанавливаются только размер минимальной заработной платы, минимальные стандарты по условиям труда, компенсациям и социальным льготам.



Общее собрание в ООО «Обоянский сад»

Объединение и создание своей первичной профсоюзной организации позволяет выступать с инициативой заключения коллективного договора, который по закону обязателен к исполнению всеми сторонами.

По итогам обмена мнениями принято решение создать первичную профсоюзную организацию. Председателем профорганизации избрана Г.А.Ракитская – лаборант отдела ВСЭ и ВСБ станции по борьбе с болезнями животных.

В настоящее время специалисты Курского обкома Профсоюза оказывают практическую помощь профсоюзному комитету в разработке коллективного договора и становлении профорганизации.

ОАО «Лукашевское хлебоприемное предприятие»

На собрании трудового коллектива выступили специалисты аппарата областной организации Профсоюза. Участники собрания получили разъяснения о социально-экономических и юридических преимуществах объединения работников АПК в Профсоюз.

На собрании, в частности, приводились примеры следующего содержания. По Соглашению между администрацией области, объединением работодателей АПК и областным комитетом Профсоюза организациям АПК доводятся целевые показатели по размерам среднемесячной заработной платы работников. Это позволяет обеспечить устойчивую динамику улучшения социального благополучия работников отрасли.

Для членов Профсоюза и их семей предо-

ставляются скидки с цены путевок в санатории: «Соловушка» - 30%, другие санатории ФНПР – 20%. Дети, нуждающиеся в санаторном оздоровлении, получают путевки за счет средств областного бюджета.

В результате работники хлебоприемного предприятия с пониманием восприняли предложение областного комитета Профсоюза о создании первичной профсоюзной организации и приняли решение объединиться в Профсоюз.

Генеральный директор предприятия В.В.Хлыстов выразил убеждение, что все должно быть по закону как в экономике, так и в социально-трудовой сфере, а участие предприятия в системе социального партнерства позволит отстаивать не только трудовые права и социально-экономические интересы работников, но и интересы самих предприятий и их руководителей.

Некоторые участники собрания выразили пожелание более активной работы профсоюзных органов всех уровней по защите интересов работников в отрасли.

Председателем профорганизации избрана С.И.Якименко, заместителем председателя избран С.В.Добровольский, старшим уполномоченным по охране труда - В.В.Агапов.

По информации Курского областного комитета Профсоюза

ОРЛОВСКАЯ - ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТИ

Орловская и Тульская областные организации Профсоюза провели выездной семинар-совещание для председателей районных и первичных профсоюзных организаций.

Программа поездки включала в себя знакомство с основными направлениями, принципами, формами и методами работы Тульской областной организации Профсоюза по вопросам развития социального партнерства, защиты социально-трудовых прав и интересов работников отрасли и многим другим.

Открытие выездного семинара началось в тульском Учебно-методическом центре профсоюзов. К участникам семинара обратился директор центра - Олег Станиславович Тараканов, который пригласил всех желающих к взаимовыгодному сотрудничеству по обучению профсоюзных кадров и актива.

Далее на родной земле с приветственным словом выступила председатель Тульской областной организации Профсоюза – Валентина Максимовна Московская. Она отметила, что сегодня трудно переоценить возможность непосредственного общения и контакта профсоюзных лидеров. И поэтому по инициативе председателя Орловской областной организации Профсоюза Ольги Витальевны Чеусовой было решено провести совместный семинар-совещание по обмену опытом работы.

В первой части семинара выступила Л.Н.Крылова – заместитель председателя Тульской областной организации Профсоюза (на общественный началах), председатель Ефремовской районной организации Профсоюза, с докладом «Развитие социального партнерства на предприятиях и в организациях отрасли Тульской области». В своем выступлении Любовь Николаевна осветила принцип работы областной организации, Тульской Федерации профсоюзов по разви-



В.М. Московская и О.В. Чеусова

тию социального партнерства и взаимодействию органов власти с профсоюзами.

Особое внимание участники семинара обратили на факт заключенного трехстороннего регионального соглашения о минимальном размере заработной платы. Благодаря реальному социальному партнерству в области, которого добились тульские профсоюзы, с 1 февраля 2016 года минимальная заработная плата для работников бюджетной сферы на основе соглашения равна 10,5 тыс. рублей, а внебюджетной - 12,5 тыс. рублей, что выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения, принятого в области. На вопрос, как этого удалось достичь, ответ был следующим: соглашение действует уже не первый год, поэтому накоплен соответствующий опыт.

Продолжила тему председатель Орловской областной организации Профсоюза О.В.Чеусова, отметив, что в современных условиях важность профсоюзов велика как никогда, ведь фактов, когда число нарушений трудовых прав работников увеличивается, а попытки избавиться от профсоюзных организаций на предприятиях усиливаются, становится больше. Задача представителей Профсоюза - вести серьезную работу с работодателями по разъяснению того, почему им выгодно иметь на предприятии профсоюзные организации. Консолидировав усилия, в полной мере возможно использовать современные методы информационного взаимодействия в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Во второй части семинара состоялся круглый стол на тему «Соблюдение трудовых





прав работников, оказание практической помощи членам Профсоюза». В ходе дискуссии участники семинара обменялись мнениями о содержании коллективных договоров. Особенно интересным для всех было выступление председателя первичной профсоюзной организации ООО «Каргилл» Ефимовского района Тульской области, члена Генерального Совета ФНПР Марины Васильевны Есиной. Она рассказала о структуре профкома, работе по улучшению содержания коллективного договора. Также проанализировала уровень членства в организации. Затем подробно остановилась на формировании отношений «профком - администрация» и подтвердила общее мнение о том, что это процесс длительный, обоюдно важный и нужный. Кроме того, Марина Васильевна сообщила участникам круглого стола о видах материальной помощи, которую профсоюзная организация оказывает своим членам, об основных направлениях в правовой работе, культурно-массовой и спортивной деятельности, решениях организационных и иных вопросов.

Подводя итоги разговора за круглым столом, его участники отметили, что подобные мероприятия служат методической площадкой для выработки общего курса работы в организациях, повышают мотивацию профсоюзного членства, способствуют интеграции и популяризации профсоюзного движения.

Председатель Тульской областной организации Профсоюза В.М.Московская так прокомментировала семинар-совещание:

«В ходе встречи с орловскими коллегами мы обсудили историю, состояние и пробле-

мы агропромышленного комплекса наших областей, достижения профсоюзных организаций. Отрадно знать, что действия властей в Орловской области способствуют укреплению и развитию отрасли.

Наш особый интерес вызвал рассказ орловских коллег о том, как профсоюзы смогли решить актуальную на сегодня проблему - получения профсоюзными активистами звания «Ветеран труда». Благодаря соглашению с депутатами областной Думы они добились того, что профактив, имеющий награды, почетные грамоты ФНПР, получил право на ветеранское звание».

Закончился семинар увлекательной обзорной экскурсией по памятным местам и достопримечательностям: музею-усадьбе Л.Н.Толстого «Ясная поляна», Тульскому государственному музею оружия, музее «Тульский Кремль».

В конце поездки профсоюзные работники поблагодарили организаторов семинара за возможность познакомиться с работой профсоюзных лидеров близлежащего региона, за возможность интересно провести время в одном из городов-героев России.

По информации Орловского и Тульского областных комитетов Профсоюза

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Доме профсоюзов в г. Ростов-на-Дону прошла встреча заместителя Губернатора области В.Н.Василенко с президиумом Ростовской областной организации Профсоюза. В ней приняли участие министр сельского хозяйства и продовольствия области К.Н.Рачаловский и председатель Федерации профсоюзов Ростовской области А.В.Лозыченко.

В своем выступлении В.М.Хабаров, председатель Ростовской областной организации Профсоюза, подробно рассказал о задачах, поставленных на VI Съезде Профсоюза, и итогах заседания Центрального комитета Профсоюза 21 апреля 2016 года.

Он также упомянул критический доклад Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмакова и выступление Президента Российской Федерации В.В.Путина на IX съезде ФНПР, прошедшем в г. Сочи в феврале 2015 года. Отмечено, что Президент высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе, и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию профсоюзов.

В конце выступления В.М.Хабаров обратился к присутствующим представителям власти Ростовской области с просьбой о поддержке управлениями (отделами) сельского хозяйства районов работы райкомов и первичных профсоюзных организаций, а где их нет – помощи в восстановлении деятельности.

Заместитель Губернатора области проинформировал профсоюзных активистов о работе, проблемах и задачах сельскохозяйственной отрасли. Он обратил внимание на то, что не везде в хозяйствах АПК зарплата соответствует среднеобластной. Перед от-

раслью стоит задача, чтобы люди, работающие на селе, были обеспечены достойными условиями жизни.

В.Н.Василенко напомнил, что донской агропромышленный комплекс – один из крупнейших. На его долю приходится 5 процентов ВВП всей России. Почти 13 процентов трудящихся в экономической сфере Ростовской области работают в АПК. Доля АПК в региональном продукте составляет на сегодняшний день 16 процентов, растет выпуск продукции (103 процента или 229 млрд рублей по сравнению с показателями прошлого года). Ростовская область занимает первое место по производству мяса индейки и утки (329 тысяч тонн за прошлый год). Ежегодно производится 9,8 млн тонн зерна, что выводит область на второе место. По выращиванию подсолнечника Ростовская область занимает четвертое место, по производству молока и овощей – пятое и 13 – по производству мяса.

Девять тысяч сельхозтоваропроизводителей получили господдержку по 57 направлениям. В прошлом году на их нужды из федерального бюджета было выделено 7,5 млрд рублей.

В области наблюдается нехватка молока, вызванная, по мнению В.Н.Василенко, нежеланием населения содержать крупный рогатый скот в личных подсобных хозяйствах.

«Люди стали жить богаче. Появились другие источники доходов. Люди неохотно дер-





жат в своих хозяйствах коров», - отметил заместитель Губернатора. Он подчеркнул, что в области полным ходом идет привлечение инвестиций в строительство новых хозяйственных комплексов, их ремонт, а также на улучшение жилищных условий: «Более чем шести тысячам человек улучшены жилищные условия. 70 процентов из них составляет молодежь. Около 345 млн рублей в прошлом году израсходовано на строительство жилья. В результате за прошлый год построено 333 квартиры. В этом году еще 245 семей получат жилье».

Отдельно В.Н.Василенко обозначил проблему обеспечения населения сельской местности водой и газом. На сегодняшний день программы по газификации и водоотведению в сельской местности Ростовской области реализованы на 58 процентов.

Эстафета в разговоре перешла к министру сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области Константину Николаевичу Рачаловскому. Он указал присутствующим активистам на то, что «нужно усилить внимание к строительству профсоюзных ячеек», ведь не только хлебом единым жив человек. Надо обратить внимание на то, как привлекать кадры, какая помощь нужна. Бизнесу не помешает заняться социальным направлением.

В области завершается процедура создания союза работодателей АПК, который возглавил руководитель ЗАО «Шумилинское» Юрий Константинович Каширин.

На заседании был представлен интересный опыт работы в колхозе имени С.Г.Шаумяна Мясниковского района. Там построены детские сады, спортивный комплекс и выплачивается не только материнский, но и отцовский капитал. Работники выезжают в

свои санатории, а «кандидаты наук отдыхают за рубежом».

Александр Васильевич Лозыченко, отвечая на вопросы аудитории, говорил о коллективных договорах. Именно на коллективных договорах вся область может друг у друга учиться. Тут председатель ФПРО высветил проблему: из 9 тысяч коллективных договоров только 4,5 тысячи подписаны представителями профсоюзов, остальные подписывают «иные» органы, а должны быть наделены полномочиями, кроме власти и союзов работодателей, именно профсоюзы.

Серьезный, полезный, нацеленный на перспективу разговор резюмировал В.Н.Василенко: «Под лежащий камень вода не течет. Хуже всего говорить вообще и в общем. Надо разбираться конкретно, почему в конкретном хозяйстве нет профсоюзной организации», - напомнил заместитель Губернатора и порекомендовал министру на все предпосевные и предуборочные совещания приглашать руководителей профсоюзных организаций АПК районов.

В.Н.Василенко поблагодарил профсоюзных активистов за поступившие предложения, конструктивный, полезный и перспективный разговор и пообещал подобные встречи проводить с профсоюзным активом регулярно.

По информации Ростовского областного комитета Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Республика Крым

Президиум Крымской республиканской организации Профсоюза на своем заседании утвердил решение конкурсной комиссии по подведению итогов республиканского конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей», приуроченного ко Всемирному дню охраны труда.

Конкурс проводился среди детей членов Профсоюза в целях формирования у подрастающего поколения понимания значимости безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников, в том числе несовершеннолетних, в процессе трудовой деятельности, развития творческих способностей и любознательности у детей, формирования у них начальных знаний о целях и задачах профсоюзного движения.

С работами участников конкурса и его победителями можно ознакомиться на сайте Профсоюза в разделе Крымской республиканской организации.

Республика Мордовия

На состоявшемся заседании президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза рассмотрены вопросы состояния травматизма на предприятиях агропромышленного комплекса и заработной платы работников отрасли за 2015 год.

Председатель республиканской организации К.А.Альмяшев ознакомил присутствующих с информацией о прошедшем заседании ЦК Профсоюза, на котором был заслушан вопрос «Об организаторской работе Комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза по выполнению уставных задач».

Также на заседании приняты постановления «О наградах Мордовского республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ» и «О новой редакции Положения о молодежном совете республиканской организации Профсоюза».

Смоленская область

Состоялось расширенное заседание президиума Смоленской областной организации Профсоюза с повесткой дня: о сводной статистической отчетности, итогах коллективно-договорной кампании и задачах на предстоящий период, работе технической инспекции труда и правозащитной работе, исполнении профсоюзного бюджета и сметы доходов и расходов Смоленской областной организации Профсоюза за 2015 год; о проведении IV пленума Смоленского обкома Профсоюза; о плане работы Смоленского обкома Профсоюза на II полугодие 2016 г.; о создании первичной профорганизации в СПК «Колхоз Рассвет» и в СОГБПОУ «Козловский многопрофильный аграрный колледж»; о составе молодежного совета областной организации Профсоюза; об итогах участия профсоюзных организаций АПК области в первомайской акции профсоюзов в 2016 году под девизом «НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат и пенсий!».

На заседании президиума победителю смотра-конкурса первичных профорганизаций по итогам 2015 года С.Е.Терентьеву - председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Бахус», была вручена Благодарность и Диплом победителя смотра-конкурса.

Также спортивной команде ФГБОУ ВО «Смоленская государственная сельскохозяйственная академия», занявшей III общекомандное место в XII профсоюзной спартакиаде вузов г. Смоленска, посвященной 55-летию полета Ю.А.Гагарина в космос, были вручены Благодарности Смоленской областной организации Профсоюза и памятные призы.

На заседании президиума до председателей первичных профорганизаций была доведена информация о предстоящей процедуре государственной регистрации новой редакции Устава Профсоюза в Управлении Министерства юстиции по Смоленской области.

Республика Татарстан

На совместном с социальными партнерами заседании рескома Профсоюза были обсуждены одни из наиболее острых отраслевых проблем – состояние охраны труда и профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях АПК за 2015 год, с докладом по которым выступил заместитель председателя республиканской профсоюзной организации М.И.Бочков.

Он подчеркнул, что действует целевая отраслевая программа, проводятся круглые столы по обсуждению вопросов охраны и условий труда, совместные заседания президиумов, ежегодные мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

Важным индикатором отношения руководства к охране труда и защите здоровья своего коллектива являются затраты на охрану труда в расчете на одного работника. К сожалению, в среднем по отрасли они составляют чуть больше одной трети от республиканского показателя – 5 тысяч рублей. Механизм скидок к страховому тарифу на охрану труда используют в основном крупные предприятия.

Особую тревогу вызывает высокая профзаболеваемость, ежегодно выявляемая среди работников сельского хозяйства. Среди профессий наибольшему риску подвержены доярки, трактористы и животноводы. В текущем году уже выявлен 41 случай профессиональных заболеваний у работников АПК. В связи с этим перед профсоюзными органами поставлена задача – нацеливать работодателей на более тщательное проведение периодических медосмотров работников, также как и спецценки условий труда, которая проходит медленными темпами. Многие работодатели спохватываются о ее проведении после несчастного случая вместо того, чтобы принять своевременные меры по его предупреждению. Одним из главных инструментов превентивных мер стало направление работников в санаторные здравницы по льготным путевкам. В 2015 году за счет средств спонсоров бесплатно оздоровились в санаториях 15 механизаторов и животноводов – передовиков производства. Благодаря целенаправленной работе соцпартнеров количество несчастных случаев на производстве в отчетном году сократилось на 20%, однако смертельного травматизма избежать не удалось – 2 человека погибли. Как показывает практика, при расследовании несчастных случаев часто приходится сталкиваться с беспечностью как со стороны работодателей, так и самих работников. Поэтому в условиях достаточно напряженной обстановки в отрасли в области охраны труда надо активизировать профилактическую работу на местах, работу общественных уполномоченных, создать на предприятиях комитеты по охране труда, поощрять работников, участвующих в общественной деятельности по предупреждению производственного травматизма, проводить их своевременное обучение требованиям охраны труда. А самое главное – общими усилиями создавать здоровые и безопасные условия на производстве, стремиться к обнулению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Докладчик также напомнил, что в мае вступил в силу приказ «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве».

С аналитикой по основным позициям охраны труда в отрасли по итогам 2015 года и I квартала 2016 года участников заседания ознакомила заведующая сектором охраны труда Минсельхозпрода Республики А.В.Нигматуллина.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики М.Р.Гафаров проинформировал аудиторию о результатах работы ФПРТ в области охраны труда, сотрудничестве с государственными надзорными и контрольными органами, а также о решаемых в этой области проблемах.

Реском рассмотрел ряд других вопросов, касающихся организационного укрепления республиканской организации и финансовой дисциплины. Завершилось заседание награждением профактива.



Пермский край

Специалисты Пермского крайкома Профсоюза провели семинар для председателей проф-организаций и профактивистов Чернушинской районной профсоюзной организации. Всего в семинаре приняли участие 20 профактивистов района.

Первый вопрос повестки дня – «О профсоюзной деятельности ППО на современном этапе» осветил председатель краевой организации В.В.Шалаев. Он рассказал о структуре профсоюзов, входящих в ФНПР, и отраслевого Профсоюза; о типах взаимоотношений, существующих между работниками и работодателями в первичных профорганизациях; о целях и задачах, стоящих перед профсоюзами на современном этапе развития общества; о типичных проблемах и путях их решения на различных уровнях с использованием возможностей всей структуры Профсоюза. Особо Владимир Васильевич остановился на работе крайкома по организации защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, привел конкретные примеры успешного взаимодействия крайкома и Пермского крайсовпрофа на уровне трехсторонней комиссии и контролирующих государственных органов.

Специалист по организационно-массовой и информационной работе Л.Л.Селиванова рассказала о документах, которые должны быть в каждой первичной профсоюзной организации для подтверждения ее статуса. Она напомнила профактивистам о значении правильного оформления документов в Профсоюзе и подчеркнула, что эффективно решать вопросы по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза и достойному представительству их интересов сегодня невозможно без должной организации документооборота.

Третий вопрос повестки дня семинара касался организации проведения специальной оценки условий труда и участия в ней профсоюзных представителей. Специалист крайкома Профсоюза по организации охраны труда Б.А.Подкопалов поделился практическими наработками и рассказал о недостатках, ошибках и особенностях, с которыми встретились профсоюзные представители региона на практике при проведении СОУТ.

Все вопросы повестки дня семинара и примеры, приведенные специалистами краевого комитета, в конечном итоге служат одной цели - быть реализованными на практике и мотивировать работников на членство в Профсоюзе, поскольку только практическими делами, грамотно оформленными документами с использованием всех возможностей профсоюзной структуры можно помочь человеку труда - рядовому члену Профсоюза и защитить его законные интересы.

Волгоградская область



Состоялось совместное заседание президиума и молодежного совета Волгоградской областной организации Профсоюза с выездом в Ростовскую область в ст. Вешенскую, х. Кружилин - на родину писателя М.А.Шолохова.

Основной вопрос повестки дня: о патриотическом воспитании молодежи в духе любви к Родине, своей земле. О сохранении памяти боевого и трудового подвига дедов и отцов в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. и продолжении традиций казачества.

Цель поездки была познакомиться с бытом и жизнью казаков Дона в XX веке, встретиться с людьми, которые были знакомы с М.А.Шолоховым, любили его творчество и сохранили память о нем.

Молодежный совет, студенты Волгоградского государственного аграрного университета, члены Профсоюза увидели быт своих прапрадедов, прабабушек и сделали вывод - главной основой в жизни у казаков была Семья, вокруг которой все строилось. Здесь, именно здесь, в крепкой семье, зарождались патриотизм, любовь к своей семье, к земле – Родине, Государству.

Белгородская область



Состоялось расширенное заседание президиума Белгородской областной организации Профсоюза.

По вопросу о работе Алексеевского районного комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций по выполнению решений VI Съезда Профсоюза выступила главный бухгалтер Алексеевского районного комитета Г.В.Ерофеева. Содокладчик – заместитель председателя областной организации В.И.Харебина.

В.А.Вернигора, заведующая отделом социально-экономической и правовой работы, рассказала об итогах выполнения коллектив-

ных договоров за 2015 год и заключении их на 2016 год.

Технический инспектор областной организации Профсоюза И.А.Литовченко выступил по вопросу об итогах смотра-конкурса Белгородской областной организации Профсоюза на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2015 год.

Заместитель председателя В.И.Харебина рассказала об итогах заседания (II Пленума) Центрального комитета Профсоюза, состоявшегося в апреле т.г.

Председатель областной профсоюзной организации Н.Н.Чуприна выступил с информацией о плане работы на III квартал 2016 года и об утверждении плана практических действий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных участниками III пленума Белгородского областного комитета Профсоюза.

Подводя итоги работы президиума, Н.Н.Чуприна обратил особое внимание членов президиума и приглашенных на организацию мониторинга работы в области молодежной политики и трудоустройства выпускников высших и средних специальных учебных заведений отрасли АПК.

Ивановская область



Состоялось заседание (III пленум) Ивановского областного комитета Профсоюза, в рамках повестки дня работы которого были рассмотрены вопросы: о реализации полномочий профсоюзными организациями в сфере охраны труда в 2015 г. и задачах при проведении специальной оценки условий труда; об исполнении сметы профсоюзного бюджета за 2015 год и утверждении сметы доходов и расходов бюджета на 2016 год; организационные вопросы.

Члены областного комитета Профсоюза единогласно проголосовали за избрание в члены президиума областной организации Профсоюза Л.Г.Якимовой - главного специалиста Управления сельского хозяйства и продовольствия Гаврилово-Посадского района, представителя Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций района.

Председатель областной организации Профсоюза А.В.Фатин ознакомил присутствующих с информацией о производственном травматизме в отрасли и в целом по Ивановской области, отметил важность участия профкомов в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда и сохранению гарантий и компенсаций на рабочих местах, отнесенных к вредным и опасным. Члены областного комитета поддержали Резолюцию, принятую на областном совещании по охране труда и направленную на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Участники заседания утвердили отчет «Об исполнении сметы профсоюзного бюджета за 2015 год» и приняли смету доходов и расходов бюджета на 2016 год.

Республика Хакасия

Депутат Государственной Думы Н.С.Максимова провела ряд встреч с гражданами Республики. В рамках данных мероприятий состоялась встреча депутата и председателя республиканской организации Профсоюза А.П.Сыскина, на которой профсоюзный лидер указал на необходимость повышения заработной платы ветеринарных специалистов Республики, реконструкции и обновления детских оздоровительных лагерей региона, которые в основном были построены в 60-е годы.

В соответствии с обращением и по запросу депутата получен ответ от первого заместителя министра финансов Республики И.И.Войновой о том, что Министерство считает возможным согласовать повышение базовых окладов ветеринарных специалистов с 01.01.2017 года на 10%.

Рязанская область



Состоялось заседание Рязанского областного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены следующие вопросы: о задачах Рязанской областной организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза; о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 2015 г. и утверждении сметы доходов и расходов на 2016 год; об участии в первомайской акции профсоюзов в 2016 году.

С докладом по первому вопросу выступил председатель областной организации Профсоюза В.А.Калинин. В прениях выступили В.М.Горохов - председатель Рязанской районной организации Профсоюза, Г.Н.Грибакин - председатель первичной профорганизации ВНИИМС, О.В.Иванников - начальник отдела экономического анализа и прогнозирования, реализации государственных программ Министерства сельского хозяйства и продовольствия области, М.М.Крючков - руководитель аппарата регионального агропромышленного объединения работодателей, М.В.Фатеева - заместитель председателя Рязанского областного союза организаций профсоюзов.

На заседании областного комитета Профсоюза за многолетнюю и активную работу в Профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза была вручена Почетная грамота Профсоюза Л.В.Елисейевой - председателю Шацкой районной организации Профсоюза.

Тверская область

Состоялся III пленум Тверского областного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены, обсуждены вопросы: о работе комитета Кашинской районной организации Профсоюза по реализации решений VII отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза и VI Съезда Профсоюза; о статусе члена областного комитета Профсоюза; о регламенте работы областного комитета Профсоюза; о постоянных комиссиях областного комитета Профсоюза; об исполнении профсоюзного бюджета за 2015 год и профсоюзном бюджете на 2016 год; об исполнении сметы доходов и расходов областного комитета Профсоюза за 2015 год и бухгалтерском балансе и смете на 2016 год; о выполнении районными и первичными организациями Профсоюза уставных обязанностей по уплате членских взносов в областной комитет за 2015 год и об утверждении плана перечислений на 2016 год.

В работе областного комитета Профсоюза приняли участие и выступили П.И.Мигулев - министр сельского хозяйства области, В.А.Баюнов - депутат Законодательного Собрания области, В.А.Сурайкин - ректор ФГОУ «Тверской институт переподготовки и повышения

квалификации кадров АПК», Р.Ф.Виноградова – заместитель председателя Федерации Тверских профсоюзов.

По всем обсуждаемым вопросам приняты соответствующие постановления.

В завершение заседания обкома Профсоюза состоялось награждение профсоюзных активистов и лучших первичных профсоюзных организаций по итогам смотра-конкурса.

В этот же день проведен семинар с профсоюзным активом области, на котором обсуждены вопросы: специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года №426; об организации оздоровления и отдыха работающих и их детей.

В работе семинара принял участие и выступил В.Е.Коваленко – главный технический инспектор труда Федерации Тверских профсоюзов.

Московская область



На многочисленных площадках по всей Московской области в рамках акции «Лес Победы», посвященной 75-летию битвы под Москвой, было посажено около 1,2 млн деревьев. В мероприятии приняли участие 30 тысяч человек. В ней также участвовали Губернатор Подмоскovie А.Ю.Воробьев, члены Совета Федерации, депутаты Государственной Думы, Мособлдумы, знаменитые политики, спортсмены, горожане, ветераны войны и труда, руководители министерств, комитетов и муниципальных образований.

Более 5 тысяч человек участвовали в акции в Раменском районе. Здесь на 30 гектарах земли было высажено более 120 тысяч сеянцев сосны. В районе в акции принял участие профактив Московской областной организации Профсоюза во главе с председателем В.М.Бахлиным.

Челябинская область

Специалисты Челябинского областного комитета Профсоюза посетили Чебаркульскую районную профсоюзную организацию. В течение дня познакомились с ходом посевной кампании в районе, документацией и деятельностью организации. Состоялась комплексная проверка первичной профорганизации СПК «Сарафаново», проведены собеседования с рядом руководителей сельскохозяйственных предприятий по созданию новых и возобновлению деятельности существующих первичных профсоюзных организаций.

В Чебаркульскую районную профсоюзную организацию входят пять первичек с общей численностью членов Профсоюза 1184 человека. Профорганизацию возглавляет В.И.Федоров, имеющий большой опыт производственной, управленческой и общественной работы.

Результаты комплексной проверки первичной профсоюзной организации СПК «Сарафаново», которую возглавляет М.Т.Семенова, показали, что первичная организация и администрация предприятия совместно работают над выполнением социальных вопросов, которые нашли свое отражение в коллективном договоре. Охват профсоюзным членством в СПК составляет более 90%, проводятся плановые мероприятия с работниками, ветеранами и молодежью. Первичная профсоюзная организация вовремя перечисляет взносы в вышестоящие органы и не имеет по ним задолженности. В акте контрольно-ревизионной комиссии отмечены отдельные недостатки по составлению бухгалтерской документации и дан срок на устранение отмеченных замечаний. Председатель областной профсоюзной организации С.П.Маринин предложил М.Т.Семеновой поделиться опытом работы профорганизации на очередном заседании областного комитета.

Затем члены областного комитета с председателями районной и первичных профорганизаций, специалистами хозяйств выехали на поля СПК «Сарафаново» и ООО СХП «Уштаганское» и побеседовали с механизаторами о социально-бытовых условиях в ходе посевной кампании.

РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ СООБЩА

О работе Саратовской областной организации Профсоюза в области охраны труда.

Во многих организациях агропромышленного комплекса Саратовской области хорошо понимают, что успешно решать вопросы улучшения условий труда, предупреждения травм на производстве и профессиональных заболеваний возможно только при постоянном внимании к данным вопросам и совместными усилиями работодателей с органами управления АПК, органами по труду местных администраций и государственного надзора, профсоюзными организациями. Вопросы охраны труда нашли отражение в Соглашении между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций области, Союзом товаропроизводителей и работодателей области, Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Саратовской области на 2016-2018 годы, в районном отраслевом трехстороннем соглашении, заключенном между администрацией муниципального района, объединением работодателей (агропромышленным союзом) и районной организацией Профсоюза. Положения отраслевых соглашений служат основой для разработки и принятия в организациях АПК локальных актов, коллективных договоров.

Ежегодно Министерством занятости, труда и миграции и Министерством сельского хозяйства Саратовской области, Государственной инспекцией труда, территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Государственной инспекцией по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники и областной организацией Профсоюза принимается план совместных действий по охране труда в период подготов-

ки и проведения полевых работ сельскохозяйственными организациями области. В рамках реализации планов проводится их обследование. За прошлый год обследовано около 700 организаций, при этом работодателям оказывалась консультативная и методическая помощь в устранении выявленных недостатков и организации работы по охране труда.

Состояние условий труда на производстве, сохранение здоровья и жизни работников АПК являются одними из актуальных вопросов для областной профсоюзной организации. Они находят отражение в заключаемых профсоюзными организациями от имени работников коллективных договорах, регулярно рассматриваются выборными профорганами. Так, вопрос: «Об итогах работы по охране труда Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ за 2015 год и задачах на 2016 год» рассмотрен на пленарном заседании комитета областной организации.

Областная профсоюзная организация ведет работу по развитию общественного контроля за охраной труда по нескольким направлениям: через коллективные договоры и соглашения и работу технической инспекции труда. Важнейшее значение здесь имеет вовлечение в этот процесс самих работающих. В области существует институт уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, которые контролируют соблюдение норм охраны труда в трудовых коллективах. Сейчас он насчитывает около 500 человек. Многие из них реально способствуют созданию здоровых и безопасных условий труда. В организациях АПК накоплен положительный опыт работы профсоюзного актива: И.А.Семанина, учетчик зерноучастка №1 ООО «Агрофирма «Рубеж» Пугачевского района, стала лауреатом смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Большинство председателей районных организаций Профсоюза являются членами межведомственной комиссии по охране труда своего муниципального района, участвуют в разработке районных целевых программ «Улучшение условий и охраны труда», в обследовании организаций сельского хозяйства по вопросам охраны труда, расследовании несчастных случаев на производстве. Так, председатель Ртищевской районной профсоюзной организации Л.Ю.Назарова в 2015 году участвовала в 43 проверках хо-



Л.Ю. Назарова обсуждает с руководителями хозяйства вопросы охраны труда

зайств совместно со специалистом сектора по охране труда отдела сельского хозяйства муниципального района. В сфере постоянного внимания профсоюзных органов также находятся вопросы обеспечения участникам полевых работ нормальных бытовых условий, горячего питания и отдыха в поле.

В ходе полевых работ областная профсоюзная организация отслеживает ситуацию с травматизмом в отрасли и оперативно реагирует на несчастные случаи. Информация о них немедленно доводится до районных и первичных профсоюзных организаций для принятия профилактических мер. Областная организация выступила с инициативой о необходимости проведения обстоятельных семинаров с работодателями и специалистами по охране труда хозяйств с привлечением специалистов Министерства сельского хозяйства, Министерства занятости, труда и миграции, госорганов контроля труда, областной профсоюзной организации. К примеру, только за прошедший год технической инспекцией труда областной организации проведено 6 семинаров по охране труда с профсоюзным активом и специалистами по охране труда в 5 районах области (Базарно-Карабулакском, Калининском, Петровском, Саратовском, Татищевском), городской организации отраслевого Профсоюза с общим числом участников более 350 человек. При этом во взаимодействии с областной организацией Профсоюза фирма ООО «Восток-Сервис-Поволжье» во время семинаров организовывала выставки спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. Семинары стали реальной помощью руководителям и специалистам, профсоюзному активу в работе по охране труда, в профилактике травматизма на производстве. Что немаловажно, областная профсоюзная организация ни разу не отказала в консультативной правовой помощи, в том числе и по вопросам охраны труда, обратившимся к ней работникам или руководителям сельхозпредприятий.

Техническим инспектором труда областной профсоюзной организации за 2015 г. в соответствии с планом совместных действий проведено 20 проверок соблюдения законодательства об охране труда в 5 районах области – Балтайском, Воскресенском, Петровском, Питерском, Саратовском. Проверки проводились совместно с представителями Министерства занятости, труда и миграции и Министерства сельского хозяйства Саратовской области. Всего за год выдано 24 представления, содержащих 221 требование по устранению выявленных нарушений



И.А. Семанина проводит занятия по охране труда

по охране труда и норм техники безопасности. Проверки в основном осуществлялись по целому комплексу вопросов, связанных с охраной труда, в том числе: техническое состояние основных средств, условия труда работающих, их обеспеченность средствами индивидуальной защиты, предоставление льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда и т.д. При этом были выявлены нарушения установленного порядка проведения различного вида инструктажей по охране труда, выполнения обязательств по охране труда коллективных договоров, санитарно-бытового обеспечения работающих и т.д. Итоги проверок в обязательном порядке рассматривались на совещаниях при главах муниципальных районов. В результате принятых мер выявленные нарушения трудового законодательства и норм охраны труда были устранены.

Однако организация работы по охране труда во многих сельскохозяйственных организациях области оставляет желать лучшего. Причина кроется в отсутствии службы охраны труда, что порождает многочисленные нарушения законодательства. Сегодня во многих организациях сельского хозяйства области некому провести даже вводный инструктаж по охране труда. И его не проводят, как свидетельствуют материалы расследования несчастных случаев на производстве. Зачастую обязанности возлагаются на главного инженера, механика, агронома хозяйства и других работников, которые при загруженности по основной должности не могут эффективно заниматься вопросами охраны труда. Они не имеют возможности получить квалифицированную методическую помощь, так как из 38 управлений (отделов) сельского хозяйства районов лишь в одном имеется штатный специалист по охране труда.

Еще одна причина такого положения -



финансирование мероприятий охраны труда по остаточному принципу. В сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях на охрану труда тратится в 3,5 раза меньше средств в расчете на 1 работающего, чем в целом по области. В то же время многие рабочие места не соответствуют требованиям эргономики и санитарным нормам. За прошлый год до 49,3% выросло число работников сельского хозяйства, которые трудятся в условиях воздействия вредных производственных факторов. По сведениям Управления Роспотребнадзора по Саратовской области, более половины зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний приходится на долю работников сельского хозяйства. При том их количество за прошлый год увеличилось в 1,5 раза. Показатель заболеваемости на 10 тысяч работающих в сельском хозяйстве в 3,7 раза больше областного. Высокая профессиональная заболеваемость в сельском хозяйстве связана с тяжелыми условиями труда в данной сфере деятельности, где отмечается большая доля ручного труда, неудовлетворительное техническое состояние и конструктивные недостатки сельскохозяйственной техники, имеющей большой процент износа. На сельскохозяйственных предприятиях практически не ведется производственный лабораторно-инструментальный контроль за состоянием условий труда.

В 2015 году в организациях агропромышленного комплекса области произошло 6 тяжелых несчастных случаев на производстве и 10 случаев со смертельным исходом. Причины несчастных случаев на производстве кроются в неудовлетворительной организации производства работ, являются следствием серьезных недоработок в подготовке и обучении кадров из-за привлечения к выполнению работ лиц, не прошедших инструктаж по охране труда, а нередко и без

соответствующей профессиональной подготовки и средств индивидуальной защиты. К сожалению, не редкость, когда в организациях сельского хозяйства отсутствуют кабинеты, уголки по охране труда, плакаты, памятки и другая наглядная агитация.

Следует отметить следующее: проблемы охраны труда успешнее решаются при объединении усилий всех сторон социального партнерства, поодиночке же их решать сложнее. Как показывает анализ производственного травматизма, в разы реже получают травмы работники на тех предприятиях, где есть профсоюзные организации, где видна работа уполномоченных по охране труда и существует система профсоюзного контроля за условиями и охраной труда на рабочих местах. Так, в прошлом году 9 из 10 несчастных случаев со смертельным исходом произошли там, где отсутствуют профсоюзные организации.

В то же время опыт свидетельствует, что любой случай травматизма на производстве может и должен быть предотвращен. Для этого трудящимся необходимо соблюдать правила безопасности проведения работ, а работодателю создавать условия для безаварийной работы, а также осуществлять контроль за выполнением работниками установленных правил. Можно сетовать на многие трудности работы сельхозпредприятий, сложное финансовое положение хозяйств, правовой нигилизм работодателей, а также на другие объективные и субъективные причины, но это не повод откладывать решение проблем охраны труда до лучших времен. Необходимо объединять усилия всех сторон социального партнерства для их решения.

С целью усиления работы по охране труда областная организация добивается заключения в каждой организации АПК коллективного договора, включения в него мер по улучшению условий труда и предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечению работающих средствами защиты, спецодеждой, санитарно-бытовыми помещениями.

*А.И. Качанов,
председатель Саратовской областной
организации Профсоюза*

ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ ПРОФИЛАКТИКЕ ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Вопросы профилактики производственного травматизма и профзаболеваний работников агропромышленного комплекса региона всегда являлись предметом постоянного внимания Волгоградской областной профсоюзной организации, ее выборных органов - обкома, президиума.

В большинстве предприятий агропромышленного комплекса в условиях неустойчивого экономического положения отмечается старение и значительный износ оборудования. В связи с этим серьезную обеспокоенность у областной организации вызывает ситуация с травматизмом на предприятиях отрасли. И если случаев профессиональных заболеваний у работников не зафиксировано, то травматизм в 2015 году по сравнению с 2014 годом возрос в два раза.

Анализ производственного травматизма показывает, что его причины остаются, к сожалению, прежними. Это недостатки в обучении, нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, нарушения трудовой дисциплины. Также приходится сталкиваться с многочисленными нарушениями законодательства в сфере охраны труда.

По данным Центрального комитета Профсоюза, большая часть травм и аварий в сельском хозяйстве и в перерабатывающих отраслях происходит при обслуживании техники. Подтверждение тому - тяжелые несчастные случаи на Волжском маслосыркомбинате и в Новой транспортной компании. Еще две тяжелые травмы получили работники ЗАО «Элеватормеломонтаж» и ОАО «Еланский маслосыркомбинат». Все несчастные случаи расследовались с участием технических инспекторов труда облсовпрофа и Профсоюза. Результаты рассматривались на заседаниях профкомов, информация доводилась до работников.

Для изменения сложившейся ситуации областной профсоюзной организацией проведена определенная работа по усилению профсоюзного контроля в сфере охраны труда. Несмотря на снижение общего количества структурных организаций, количество уполномоченных лиц по охране труда не снизилось. Сегодня профсоюзный контроль



осуществляют 363 уполномоченных лица по охране труда Профсоюза, регулярно проводится их обучение. Так, в 2015 году обкомом Профсоюза обучено 35 уполномоченных.

За 2014-2015 годы уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда в целях профилактики производственного травматизма проведено 650 проверок, выявлено 930 нарушений, выдано более 100 представлений.

Профкомы постоянно взаимодействуют с работодателями в вопросах предупреждения производственного травматизма, в этих целях созданы и работают 59 совместных комитетов и комиссий по охране труда.

Ранее аттестация рабочих мест была проведена в полном объеме в 75% организаций. В связи с изменением законодательной базы в 10% организаций на начало 2016 года проведена специальная оценка условий труда.

На основе результатов аттестации и спец-оценки условий труда в организациях разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма. В 2015 году на финансирование мероприятий по охране труда на 1 работающего, как и в 2014 году, в среднем было израсходовано 5455 рублей.

Из 109 профсоюзных организаций в 104 имеются коллективные договора, в которых предусмотрен раздел «Охрана труда», и еже-



годно заключаются соглашения по охране труда. Обязательства по профилактике производственного травматизма, отраженные в коллективных договорах, регулярно рассматриваются на различных совещаниях коллегиальных органов организаций АПК. Среди них: ЗАО Народное предприятие «Конфил», ООО «Империл Табако Волга», молочный комбинат «Волгоградский» ГК «Данон в России», ОАО «САН Инбев» филиал в г. Волжский, ОАО «Молсыркомбинат-Волжский», ОАО «Хлебокомбинат Волжский», ООО «Кока-Кола Эй Би Си Евразия» филиал в г. Волжский, Волгоградский аграрный университет, ГБОУ СПО «Быковский аграрный техникум» и другие.

ремонтom оборудования и установок, с ведением технологических процессов, перед началом самостоятельной работы проходят обучение по охране труда со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также периодическое (ежегодное) обучение по охране труда.

Одним из инструментов профилактики производственного травматизма и профзаболеваний является наличие у работника спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. Профсоюзным активом ЗАО Народное предприятие «Конфил», ООО «Империл Табако Волга», молочного комбината «Волгоградский» ГК «Данон в России» постоянно осуществляется контроль за обеспечением ими работников. На сегодняшний день большинство работающих обеспечены средствами индивидуальной защиты.

Многие работодатели вкладывают значительные средства в обеспечение безопасных, а значит достойных условий труда работников предприятий, потому что понимают - сокращение уровня производственного травматизма существенным образом сказывается на результатах производства. Так, на Калачевском хлебозаводе работающим с вредными производственными факторами выдается сверх нормы молоко и средства индивидуальной защиты.

Волгоградская областная организация Профсоюза ставит задачу по усилению профсоюзного контроля за выполнением мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний. С этой целью будет продолжаться работа по укреплению института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

*Л.И.Меденцова,
председатель Волгоградской областной
организации Профсоюза*

Справочно: На сегодняшний день в Волгоградской областной организации Профсоюза на учете состоят 109 профсоюзных организаций, в которых работает 10491 член Профсоюза.

Для профилактики начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний до 80% работников АПК регулярно проходят периодические медицинские осмотры. Такие организации, как Суровикинский элеватор, ОАО «Хлебокомбинат Волжский» и другие используют средства ФСС на превентивные меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний. Для профилактики заболеваний работников ЗАО Народное предприятие «Конфил» в медпункте имеется процедурный кабинет, где проводятся необходимые профилактические меры и физиотерапия.

Согласно законодательству о труде в организациях имеются кабинеты и уголки по охране труда с инструкциями и наглядной агитацией. В целях предотвращения производственного травматизма в большинстве организаций все работники, связанные с обслуживанием, испытанием, наладкой,

ИЮНЬСКИЕ ПРАЗДНИКИ

Июнь богат на праздники и памятные даты. Есть среди них и международные, и российские. Много июньских праздников связаны с агропромышленным комплексом, а некоторые затрагивают и профсоюзную сферу деятельности. Почему, как и когда возникли эти праздники?



Международный день детей (День защиты детей) 1 июня. Это один из самых старых международных праздников и многим россиянам знаком как Международный день защиты детей. Решение о его проведении было принято еще в 1925 году на Всемирной конференции в Женеве, посвященной вопросам благополучия детей. В 1949 году в Париже состоялся конгресс женщин, на котором прозвучала клятва о безостановочной борьбе за обеспечение прочного мира, как единственной гарантии счастья детей. В том же году на Московской сессии Совета Международной демократической федерации женщин в соответствии с решениями ее 2-го конгресса был учрежден этот праздник. Впервые Международный день защиты детей отмечался 1 июня 1950 года, после чего он уже празднуется ежегодно. У Международного дня детей есть флаг. На зеленом фоне, символизирующем рост, гармонию, свежесть и плодородие, вокруг знака Земли размещены стилизованные фигурки — красная, желтая, синяя, белая и черная. Эти человеческие фигурки символизируют разнообразие и терпимость. Знак Земли, размещенный в центре, — это символ нашего общего дома. День защиты детей — это не только веселый праздник для самих детей, это и напоминание обществу о необходимости защищать права ребенка, чтобы все дети росли счастливыми, учились, занимались любимым делом и в будущем стали замечательными родителями и гражданами своей страны.

День молока (1 июня) впервые отмечался в 2001 году по предложению FAO - Продовольственной и сельскохозяйственной

организации ООН. С тех пор традиция получила распространение во многих странах мира. Цель праздника — популяризация молока и молочных продуктов, а также информирование населения о деятельности, связанной с производством молока и молочной продукции. По стечению обстоятельств почти во всех странах, поддержавших идею ООН, этот праздник выпадал на 1 июня или дни, близкие к этой дате. В связи с этим было принято решение назначить официальный День молока на первый день лета. В России впервые этот праздник прошел в 2008 году, когда компания «Тетра Пак» совместно с группой компаний «АЛЛ» организовали празднование Всемирного дня молока в Ростовской области, приурочив его ко Дню защиты детей.

День мелиоратора (5 июня) в России ежегодно отмечается в первое воскресенье июня. Праздник был установлен Указом Президиума Верховного совета СССР от 24.05.1976 года. В Российской Федерации же он утвержден в 2000 году Указом Президента России. Первый в России мелиоративный закон, который назывался «Правило об устройстве канав и других водопроводных сооружений на чужих землях для осушительных, оросительных и обводнительных целей», был принят еще в 1902 году, а в 1913 году Государственная Дума приняла Постановление о включении мелиорации в число важнейших направлений деятельности государства, а также проекты законов о мелиоративных товариществах. В задачи мелиорации, а, следовательно, и мелиораторов, входит создание благоприятных для сельского хозяйства условий: облагораживание почв, контроль и мониторинг водного, воздушного, теплового и пищевого режима почвы и режима ее влажности. В России специалисты данной профессии весьма востребованы, поскольку на территории страны много земель, неудобных для сельскохозяйственного использования.

День пивовара (11 июня) - главный отраслевой праздник отечественных производителей пива, который в России ежегодно отмечается во вторую субботу июня. Он был учрежден решением Совета Союза россий-

ских пивоваров от 23.01.2003 года. В мировой истории самые ранние свидетельства о варке пива относятся примерно к IV-III векам до н.э., что делает эту профессию одной из наиболее древних. В нашей стране история пивоварения насчитывает не одну сотню лет, о чем говорят документальные летописи и царские грамоты. Промышленное производство пива в стране приобрело в XVIII веке. Пивоваренная отрасль в России является одним из динамично развивающихся рынков сырьевого сектора экономики. Сегодня в нем заняты свыше 60 тысяч человек. Считается, что одно рабочее место в пивоваренной отрасли дополнительно создает до 10 рабочих мест в смежных отраслях.

День России. 12 июня наша страна отмечает важный государственный праздник – День России, или же День принятия Декларации о государственном суверенитете России, как именовался этот праздник до 2002 года. 12 июня 1990 года первый Съезд народных депутатов РСФСР принял Декларацию о государственном суверенитете России, в которой было провозглашено главенство Конституции России и ее законов. Данный документ принимался в условиях, когда многие республики СССР, одна за другой, принимали решение о своей независимости. И важной вехой в укреплении российской государственности стало принятие нового названия страны – Российская Федерация (Россия). 12 июня, но уже в 1991 году, Россия обрела и первого Президента – в этот день состоялись первые в истории страны всенародные открытые выборы президента, на которых одержал победу Б.Н.Ельцин. Именно он своим указом в 1994 году придал 12 июня государственное значение, а сам праздник получил название – День принятия декларации о государственном суверенитете России. Позже, для простоты, его стали называть Днем независимости. В 1998 году Б.Н.Ельцин предложил отмечать 12 июня как День России. Однако официально новое название праздник получил лишь 1 февраля 2002 года, когда в силу вступили положения нового Трудового кодекса РФ. А в 2001 году, выступая в Кремле на торжественном приеме по случаю Дня принятия Декларации о государственном суверенитете России, Президент России В.В.Путин сказал, что «с этого документа начался отсчет нашей новой истории. Истории демократического государства, основанного на гражданских свободах и верховенстве закона. А его главный смысл — это успех, достаток и благополучие граждан». Сегодня День России все более приобретает патриотические черты и стано-

вится символом национального единения и общей ответственности за настоящее и будущее нашей Родины.

Всемирный день борьбы с детским трудом установлен Международной организацией труда (МОТ) и ежегодно отмечается 12 июня. Идея ввести в календарь новую дату возникла после Амстердамской конференции по борьбе с наихудшими формами детского труда 1997 года и состоявшейся в том же году в Осло (Норвегия) Международной конференции по вопросам детского труда. Эти мероприятия привлекли внимание общественности к необходимости принимать глобальные усилия для ликвидации детского труда. По последним данным, число работающих детей в мире составляет 215 миллионов, причем 115 миллионов из них работают в опасных условиях. Глобальная работа по упразднению детского труда проводится в рамках Международной программы по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК), которая руководствуется принципами, закрепленными в Конвенции МОТ №138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973 г.) и Конвенции №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999 г.). Советский Союз присоединился к Конвенции №138 в 1979 году, а Конвенцию №182 Россия ратифицировала в 2003 году.

День молодежи России официально отмечается 27 июня в соответствии с распоряжением первого Президента Российской Федерации Б.Н.Ельцина №459-РП от 24.06.1993 года «О праздновании Дня молодежи». С инициативой празднования выступили Государственный комитет Российской Федерации по делам молодежи и Национальный совет молодежных и детских объединений, потому как именно молодежь: сегодняшние школьники, студенты, молодые рабочие, предприниматели, ученые, – в дальнейшем будут определять пути развития страны.



О ЗАРПЛАТЕ, ИСПЫТАТЕЛЬНОМ СРОКЕ, ПРАЗДНИКАХ И ОТПУСКАХ

Разъясняет Иван Иванович Шкловец - заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.

Сотрудник работал по графику 7 и 8 марта в пределах нормы рабочего времени. Как оплачиваются эти дни?

Работа 8 марта оплачивается в двойном размере, так как смена по графику пришлась на нерабочий праздничный день (ст. 153 ТК РФ). И сотрудник не вправе попросить другой день отдыха, ведь работа в праздник не была сверхурочной. 7 марта нужно оплатить как обычный рабочий день. Это не праздник, а простой выходной, который перенесли с воскресенья 3 января.

На испытательном сроке работник получает зарплату в кассе, а потом на карточку. Это законное условие трудового договора?

Да, законное. Компания вправе устанавливать свои правила выдачи зарплаты (ст. 136 ТК РФ). Условие о получении денег в кассе не ухудшает положения работников по сравнению с тем, что гарантирует Трудовой кодекс Российской Федерации.

Можно ли работникам разных подразделений компании выдавать зарплату в разные дни?

Прямо это не запрещено. Организация сама устанавливает сроки выдачи зарплаты в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовых договорах. Есть только одно условие. Выплачивать зарплату надо не реже одного раза в полмесяца (ст. 136 ТК РФ). Поэтому, например, рабочим можно выдавать деньги 5-го и 20-го числа, а администрации — 3-го и 18-го числа каждого месяца.

Каким документом подтвердить, что компания выдает сотрудникам расчетные листки по зарплате?

Можно завести журнал выдачи расчетных листов, в котором сотрудники будут ставить подписи. А можно рассылать листки на корпоративную почту сотрудников. Или пусть расписываются в платежной ведомости, что получили листок. Выбранный способ закрепите в положении об оплате труда или другом локальном акте.

Компания задержала зарплату сотрудникам на испытательном сроке. Они приостановили работу. Продлевается ли испытание на эти дни?

Да, продлевается. В срок испытания не засчитываются периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе (ст. 70 ТК РФ). К таким периодам относится и приостановка работы по причине задержки зарплаты.

Работник подал заявление на отпуск с 11 апреля на 28 дней. Выдавать ли ему зарплату за первые 10 дней апреля до отпуска?

Зарплата выплачивается работнику в дни, установленные в компании. Но учитывая, что ко дню ее выплаты работник будет находиться в отпуске, зарплату за отработанные в апреле дни вы можете выплатить ему до отпуска, например, вместе с отпускными.

Вносить ли в трудовую книжку сотрудника запись о периоде, когда он был предпринимателем?

Нет, не вносить. Запись о предпринимательской деятельности не вносят в трудовую книжку. В ней отражают только сведения о работе по трудовому договору, награждениях и увольнении.

Сотрудник по непонятным причинам не приходит на работу и на связь не выходит. Какой код ставить в табеле?

Когда работник перестает выходить на работу, сначала ставьте код НН (неявка по невыясненным причинам) или 30 (постановление Госкомстата России от 5 января 2004 г. №1). После чего выясните, что произошло с сотрудником. Отправьте на его домашний адрес письмо с требованием объяснить причины отсутствия. Если в итоге будет установлено, что работник прогуливал, отметку НН (30) измените на ПР (прогул) или цифровой код 24. Для этого НН зачеркните, а сверху напишите ПР. И заверьте исправления.

Журнал «Главбух» №8, 2016

ОБ ОТПУСКЕ С ПОСЛЕДУЮЩИМ УВОЛЬНЕНИЕМ

Когда работник прерывает трудовой договор по собственному желанию, у него есть два варианта. Первый — получить компенсацию за неиспользованные дни отпуска. Второй — отгулять перед увольнением отпуск. Для бухгалтерии первый вариант проще — меньше волокиты с документами и расчетами. При втором варианте, если отпуск выпадает по графику, работнику нельзя отказать в нем. В то же время у бухгалтерии возникает больше путаницы, особенно если сотрудник решил остаться или заболел во время отпуска.

Представляем семь вопросов, которые необходимо учесть, если сотрудник собирается отправиться в отпуск с последующим увольнением.

Пункт №1. В заявлении на отпуск

Сотрудник, который собрался в отпуск с последующим увольнением, может подать одно заявление — и на отдых, и на расторжение трудового договора. Подобное заявление можно отозвать только до начала отпуска (письмо Роструда от 24 декабря 2007 г. №5277-6-1). И только если к этому моменту на его место еще не успели пригласить в порядке перевода другого работника (ч. 4 ст. 127 ТК РФ). Если же подано обычное заявление об уходе — хоть в день увольнения (ч. 4 ст. 80 ТК РФ).

При этом, если не указана точная дата увольнения или заявлений будет два, работник может сказать, что не собирался уходить из компании, а решение об отпуске никак не было связано с увольнением. И он имел право в любое время изменить свое решение об уходе.

Пункт №2. В количестве приказов

Компания может составить один приказ, в котором сразу прописать и отпуск, и увольнение. Но это возможно, только если форму такого приказа директор утвердил в учетной политике (ч. 4 ст. 9 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. №402-ФЗ).

Если же учетная политика предусматривает составление приказов по унифицированным формам, то надо составить два разных. На отпуск — по форме №Т-6, об увольнении — по форме №Т-8. Это защитит компанию от претензий проверяющих из Роструда.

Пункт №3. В сумме отпускных

Чиновники считают, что работнику нужно предоставить полный отпуск за рабочий год. То есть как минимум 28 календарных дней. Но оплатить только те дни отпуска, право на которые сотрудник заработал (ст. 122 ТК РФ, п. 2 письма Роструда от 24 декабря 2007 г. №5277-6-1).

Если предоставляется неполный отпуск, то при проверке компанию могут обвинить в том, что она уволила сотрудника раньше времени и занизила его трудовой стаж. При этом последний день отпуска является и датой увольнения.

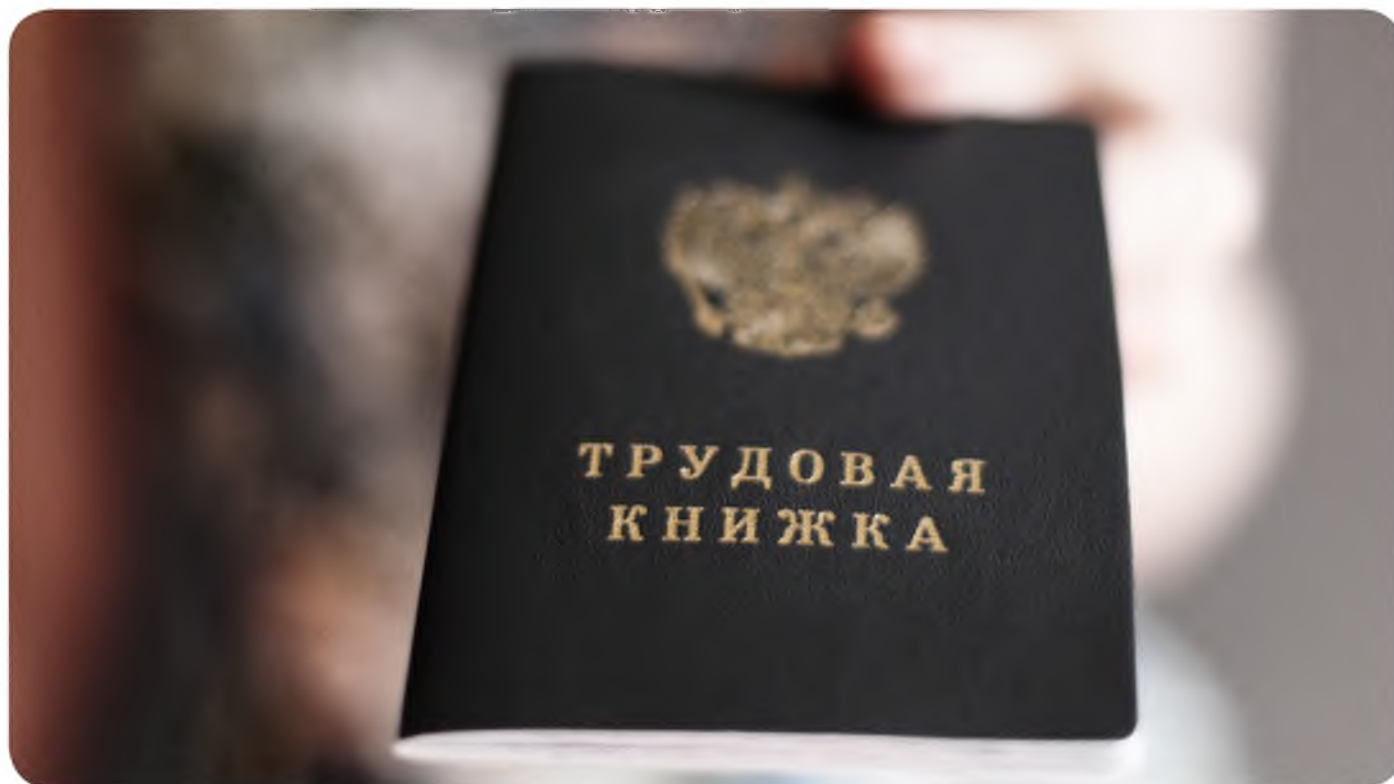
Пункт №4. В дате расчетов

Рассчитываются с сотрудником по зарплате накануне отпуска, в последний день работы. Но отпускные перечисляются раньше — не позднее чем за три календарных дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ). За опоздание с выплатами компании возможно начисление штрафа в сумме до 50000 руб. (ст. 5.27 КоАП РФ).

Пункт №5. В записи об увольнении

Трудовая книжка и справка о заработке для пособий сотруднику выдаются в последний день работы, как и окончательный расчет по зарплате. Но в качестве даты увольнения в трудовой книжке приводится не последний день работы, а последний день отпуска (ст. 127 ТК РФ, определение Конституционного суда РФ от 25 января 2007 г. №131-О-О).

На время отпуска могут прийти нерабочие праздничные дни, например 1 и 9 мая. Тогда он сдвигается. Дата увольнения в трудовой книжке отложится на количество праздников, которые попали в отпуск.



Пункт №6. В больничном

Компания должна оплатить больничный лист, если сотрудник оформил его в период отпуска с последующим увольнением. Это недавно подтвердили судьи (определение Верховного суда РФ от 23 ноября 2015 г. №34-КГ15-13).

В региональных отделениях ФСС считают, что проблем с возмещением такого пособия быть не должно. Но поскольку работник заболел еще до дня своего увольнения, больничные считаются по общим правилам. То есть исходя из страхового стажа. Ограничение в 60 процентов независимо от стажа касается только тех работников, которые заболели в течение 30 календарных дней после увольнения.

Ни отпуск, ни дата увольнения не переносятся. В данном случае общее правило о переносе, предусмотренное статьей 124 ТК РФ, не действует (п. 1 письма Роструда от 24 декабря 2007 г. №5277-6-1). Исправления в трудовой книжке тоже не нужны.

Отпускные также не пересчитываются. Все расчеты с работником завершены до начала отпуска. Если сотрудник заболевает в таком отпуске, то эта сумма, по сути, превращается в компенсацию за неиспользованные дни отдыха. Ведь оплате подлежат только те его дни, которые сотрудник заработал.

Пособие назначается, если работник заболел в отпуске с последующим увольнением. Ведь страховой случай наступил до расторжения трудового договора.

Пункт №7. В договоре с новым сотрудником

Как только сотрудник ушел в отпуск, на его место можно сразу оформить новичка. Некоторые работодатели считают, что на период отпуска надо заключать срочный договор. Но это необязательно. После начала отпуска прежний работник уже не может отозвать свое заявление об уходе. Значит, с новичком можно сразу заключать договор на неопределенный срок, что подтвердили в Роструде.

На работу может устроиться сотрудник, который сам по прежнему месту работы находится в отпуске с последующим увольнением. Здесь ситуация уже другая. В трудовой книжке такого работника в качестве даты увольнения приведен последний день отпуска. Значит, его нельзя взять на основное место работы, пока не закончится отпуск. Остается на период отпуска либо оформить такого работника как совместителя, либо заключить с ним гражданско-правовой договор.

По материалам журнала «Главбух»

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в июне

БАХЛИНА Василия Михайловича - председателя Московской областной организации Профсоюза;

БУРАКОВА Сергея Викторовича - председателя Пензенской областной организации Профсоюза;

ВОЛКОВУ Надежду Андреевну - председателя Чамзинской районной организации Профсоюза, Республика Мордовия;

ГРИГОРЬЕВА Сергея Анатольевича - уполномоченного представителя Профсоюза региональной общественной организации «Терпрофсоюз работников АПК г. Москвы»;

ЗОРКИНА Николая Николаевича - председателя Кемеровской областной организации Профсоюза;

КУРИЛЕНКО Владимира Васильевича - председателя Свердловской областной организации Профсоюза;

КУШНЕРЕВА Ивана Михайловича - председателя Курской областной организации Профсоюза;

НОВИЦКУЮ Татьяну Владимировну - председателя Ленинградской областной организации Профсоюза;

ПАЛАПИНА Алексея Витальевича - сотрудника ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет», председателя первичной профсоюзной организации, Краснодарский край;

ШАРКОВА Дмитрия Анатольевича - правового инспектора труда Профсоюза;

ШАРОВАРОВУ Елену Николаевну - Главного правового инспектора труда Профсоюза.

С награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»

ФЕНЕВУ Ларису Михайловну - директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Георгиевский техникум мелиорации, автоматизации и управления», Ставропольский край;

ФОНТАНЕЦКОГО Александра Сергеевича - руководителя Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Краснодарскому краю и Республике Адыгея.

С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

ГЛАДЫШЕВУ Татьяну Сергеевну - кладовщицу материального склада акционерного общества «Тульский комбинат хлебопродуктов», Тульская область.